О Б Щ И Н А Д О С П А Т

4831, гр. Доспат, обл. Смолян
ул. „Кап. Петко Войвода" № 3
Тел.: 03045/23 10, факс: 03045/ 23 12

MUNICIPALITY OF DOSPAT

4831, Dospat, Smolian Region
3 „Kap. Petko Voivoda" Str.
Phone: 03045/23 10, Fax: 03045/ 23 12

Web: www.dospat.bg, e-mail: Obshtina.Dospat@dospat.egov.bg

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА ДОСПАТ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЛАСТНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА ПРИОБЩАВАНЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ГРАЖДАНИ ОТ РОМСКИ ПРОИЗХОД И ДРУГИ ГРАЖДАНИ В УЯЗВИМО СОЦИАЛНО ПОЛОЖЕНИЕ, ЖИВЕЕЩИ В СХОДНА НА РОМИТЕ СИТУАЦИЯ (2022 г. -2030 г.)

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Общинският план за интегриране на ромите в Община Доспат (2022 г. - 2030 г.), е неразделна част от Областната стратегия на област Смолян за интегриране на ромите (2022 г. -2030 г.) в изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2022 г. – 2030 г.). Стратегията прилага целенасочен интегриран подход към гражданите в уязвимо положение, която се прилага в рамките на по-общата стратегия за борба с бедността и изключването и не изключва предоставянето на подкрепа и за лица в неравностойно положение от други етнически групи, живеещи в сходна на ромите ситуация.

Планът за действие има за цел да подкрепи усилията на институции и структури, насочени към осигуряване на пълно и равноправно участие на уязвимите групи в обществения живот, както и изключване на дискриминацията спрямо тях.

Интеграцията е насочена към развитие и утвърждаване на ценностите и богатствата на собствената етно специфична култура в контекста и развитието на общонационалната българска култура. Водещ е принципът за значимостта на отделната личност и равнопоставеността й в третирането и участието в обществено-политическия живот, независимо от пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство,

произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци, установени в закона за защита срещу дискриминация, както и в международни договори, по които Република България е страна.

Планът за действие на Община Доспат определя и планира задачите и усилията на местната власт, неправителствените организации (НПО) и общността към проблемите на ромите в общината, като отчита ситуацията на тази общност от социално-икономическа и демографска гледна точка.

В плана за действие е заложена визията за развитието на общината като сигурно място за живот и отдих, основаващо се на местните ресурси, култура и традиции.

Чрез реализацията на Плана за действие, община Доспат се присъединява към европейските принципи на хуманност и солидарност, като осигурява интегриране на общности и индивиди, пълноценна реализация и грижа за хората от рисковите групи.

Интеграцията е комплексен процес, обхващащ всички сфери на живота, издига тяхната активност в утвърждаването на демократичните промени у нас. Този процес е насочен към активно включване на представители на етническите общности в управлението на стопанския, културния и политическия живот. Интеграцията предвижда всеки свободен човек да се придържа към собствените си убеждения и да признава правото на останалите хора.

На база анализ на ситуацията, процесите и тенденциите в интеграцията на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация, са изведени основни приоритетни области на действие в следните шест направления:

- Образование;
- Здравеопазване;
- Жилищни условия;
- Заетост;
- Върховенство на закона и не дискриминация;
- Култура.

ОСНОВНА ЦЕЛ:

Продължаване на подходите и политиката, насочена към подобряване на качеството на живот на уязвимите групи. Планиране и изпълнение на дейности и мерки, насочени към преодоляване на изолацията им, активиране на гражданското общество за прояви на толерантност и социално включване, провеждане на активна социална, демографска, култура и образователна политика, гарантираща достоен живот и подобряване на качеството на живота.

Планът е отворен документ, който може да бъде актуализиран, допълван и променян съобразно реалната обстановка в общината.

II. АКТУАЛНО СЪСТОЯНИЕ НА РОМСКАТА ОБЩНОСТ В ОБЩИНАТА

По данни от проведеното през 2021 година преброяване на населението и жилищния фонд, в община Доспат живеят 7400 души.

НАСЕЛЕНИЕ НА ОБЩИНА ДОСПАТ КЪМ 2021 Г. ПО НАСЕЛЕНИ МЕСТА И ВЪЗРАСТ

Населени места	Общо	Мъже	Жени	В под трудоспособна възраст	В трудоспособна възраст	В над трудоспособна възраст
Община Доспат	**7400**	**3678**	**3722**	**999**	**4733**	**1668**
Гр. Доспат	2011	993	1018	272	1179	560
С. Барутин	1360	689	671	184	888	288
С. Змеица	1128	557	571	121	704	303
С. Любча	697	340	357	84	466	147
С. Бръщен	760	378	382	118	508	134
С. Късак	771	382	389	141	516	114
С. Цръчна	456	227	229	60	334	62
С. Чавдар	217	112	105	19	138	60

Източник: НСИ.

НАСЕЛЕНИЕ НА ОБЩИНА ДОСПАТ КЪМ 2021 Г. ПО НАСЕЛЕНИ МЕСТА И ЕТНИЧЕСКА СТРУКТУРА

Област Община Населено място	Етническа група - роми			
	Мъже	Жени	Ученици	Деца до 6 год. възраст
ОБЩИНА ДОСПАТ	118	133	35	10
Гр. Доспат	41	50	16	4
С. Барутин	22	30	7	1
С. Змеица	51	60	11	5
С. Любча	0	0	0	0
С. Бръщен	3	1	0	0
С. Късак	0	0	0	0
С. Цръчна	2	2	1	0
С. Чавдар	0	0	0	0

Етническата структура на населението става известно единствено при публикуване на данните от годишните преброявания. Данните за Община Доспат са предоставени за 2021 година.

III. ПРЕГЛЕД ПО ПРИОРИТЕТИ. АНАЛИЗ НА СИТУАЦИЯТА В ОБЩИНАТА

1. Приоритет Образование

Образователната система в община Доспат включва детски градини, училища, ЦОП и ДЦДМУ. На територията на общината функционират общо 8 училища, от които 7 основни и 1 средно. Детските градини са 7 броя, ЦОП – 1 брой и ЦДМУ – 1 брой. Задължителната предучилищна подготовка на децата се осъществява в подготвителни групи в детските градини. Състоянието на общинската образователна система позволява редовен достъп до образование на всички ученици за завършване на основното и

средното си образование. Създадени са благоприятни условия за провеждане на качествен учебен процес в училищата на територията на община Доспат.

В община Доспат няма тенденция ромите да остават без подходящо образование и професионална квалификация, но въпреки това те трудно се реализират на пазара на труда. Липсват и бариери, свързани със социализацията им.

Всички деца са обхванати и Общината стриктно контролира обхващането на децата в задължителна училищна възраст. Всички деца посещават детска градина и/или училище.

Но както и на останалото население финансовите проблеми в семейството са големи и основен мотив за заминаване на родителите в чужбина. Това създава предпоставки относно липса на мотивация за учене от страна на децата, затруднения при изучаването на преподавания материал.

Важна задача на класните ръководители е привличането на родителите като съюзник на училището и приобщаването им към училищния живот. Съвместно с родителите се предприемат мерки за подобряване на работната среда и дисциплината в училище и намаляване на безпричинните отсъствия. Провежда се индивидуална работа както с учениците от ромския етнос, така и с родителите им, относно правата и задълженията на учениците. Задължително се провеждат родителски срещи по график определен от директора и индивидуални срещи с родителите на проблемните ученици. В Местната комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН) се провеждат срещи с родителите на деца в риск, като същите се запознават с правата и задълженията си по Закона за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни, Наказателния кодекс и др. нормативни актове, уреждащи социалните отношения „дете-родител-държава”. В стратегиите за развитие на училищата има раздели за работата с родителите. От месец май 2021 година, здравният медиатор на община Доспат също се грижи всички деца да посещават училище и да се образоват. Провеждат се и срещи с родители и деца, свързани с образованието, здравето и възпитанието на децата: намаляване на агресията в училище, ХИВ/СПИН, наркотици и наркомании, употреба на алкохол и тютюнопушене и последствията от тях, трафик на хора с цел сексуална експлоатация, безопасен Интернет, противообществени прояви и други.

С цел задържане на учениците в училищата, в които се обучават деца от смесен етнически произход се организират множество мероприятия, чрез участие в извънкласни и извънучилищни дейности.

Целодневната организация на обучение в училище решават проблемите с отсъствията на ученици от ромски произход. В целодневна организация на учебния процес са обхванати всички деца и ученици, представители на ромската общност.

Планирани дейности и инициативи в приоритетна област „Образование”

Специфични цели:

1.1.Гарантиране правото на равен достъп до качествено образование на всички ученици от етническите малцинства. Превенция на отпадане от училище – в тази мярка анализът на актуалното състояние на ромите е задължителен: от гледна точка колко деца завършват различна степен на образование. Воденето на актуална статистика относно нивото на образованост на възрастното население. В тази мярка се предвижда и осъществяването на системен контрол от страна на Общината върху обхвата на децата в задължителна училищна възраст. В Община Доспат задължителната училищна възраст е от 4 год.

Превенция от отпадане от училище – Осигуряването на обхват на учениците в училище е гаранция, че те няма да отпаднат от системата. Необходимо е и проследяване

на посещаемостта им в училище/детската градина. Включването на учениците в различни проекти също е стъпка, насочена към превенцията от отпадането им от училище. Непрекъснатото сътрудничество с родителите и образователните институции трябва да продължи. Намиране на възможности за приобщаването на ромски родители в училищния живот, чрез включването им в обществени съвети и настоятелства. Добрата практика да се провеждат информационни кампании сред детските градини и училищата на различни тематики ще продължи чрез подкрепата на Общината. Реализиране на различни инициативи, насочени към поощряване на талантливи деца от ромски произход по реда на Наредбата на МОН и съдействие от Общината за отпускане на стипендии. Включването на младежи в доброволчески инициативи, различни структури/клубове също е дейност, насочена към превенцията от отпадане от училище.

1.2.Обучение в дух на толерантност в детските градини и училищата чрез съхраняване и развиване на културната идентичност на всички етноси.

1.3.Приобщаване и приемане на родителите от етническите малцинства към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот.

1.4.Усъвършенстване на образователните условия чрез повишаване квалификацията на педагогическите специалисти.

2. Приоритет „Здравеопазване“.

В община Доспат не са налице негативни тенденции, свързани със здравословното състояние на лицата от етническите малцинства и особено тези с ромски произход: по-висока заболеваемост, висока смъртност, ниска средна продължителност на живота, по-висока детска смъртност.

Ромското население има осигурен достъп до качествени здравни услуги. Известни затруднения има за лицата живеещите в селски райони, далеч от общински или областен център. Достъпът до здравеопазване на част от ромите и други уязвими групи се ограничава от няколко фактора: бедност, отдалеченост на лекарските практики, особено когато се налага преглед при специалист, не плащане на здравни осигуровки. Бедността, заедно с по-ниската здравна култура, най-често е пречка за поемане на разходите по здравното осигуряване, закупуване на лекарства, заплащане на потребителска такса при посещение при лекар или при нужда от изследвания. Допълнително, към разходите за посещение при лекар и последващото лечение, трябва да се прибавят и транспортните разходи до лекарския кабинет или съответното болнично заведение, което за половината роми на практика означава разходи за междуселищен транспорт. Тъй като лекарите обслужват обикновено по повече от едно село, те по-рядко имат възможност да се отзовават на повикванията на своите пациенти в дните, когато не са в съответното селище. Възможността за избор или замяна на общопрактикуващия лекар в селата е силно ограничена, на практика за мнозинството от ромите такава липсва. Най-често за лица в неравностойно социално положение спешната медицинска помощ в единствената достъпна здравна помощ. Немалка част от тези уязвими групи граждани се обръщат при медицински проблем към здравният медиатор на общината, ЦСМП или спешно отделение на областната болница.

Сериозен проблем представлява здравната не осигуреност особено сред ромското население. Тъй като много роми не са здравноосигурени, те не могат да ползват здравни услуги, рядко прибягват до превантивна медицинска помощ и разчитат най-вече на спешната медицинска помощ.

Нивото на здравна култура е сравнително добро. Голямата част от ромите имат познания за своите права и задължения в областта на здравеопазването. В резултат, те са наясно какви здравни услуги трябва да получат, в какъв обем и с какво качество. Наясно са също така за много аспекти на здравната култура, свързани с ваксинации, инфекциозни болести, детско хранене, идентифициране на проблеми и грижи, свързани със здравето.

Регионална здравна инспекция – Смолян (РЗИ) съвместно със здравния медиатор, работят по програми, в които освен дейности към цялото население и определени целеви групи има дейности, насочени към лицата в неравностойно положение, принадлежащи към етнически малцинства като:

Приоритетни области насочени към цялото население и определени целеви групи:

- Осъществяват се редица обучителни мероприятия, свързани със здравословното хранене, небалансираното хранене и болести, свързани с него, значение на храненето и двигателната активност за изграждане на здрави кости, оралната хигиена и др.;
- дейности насочени към подобряване на сексуалното и репродуктивно здраве;
- дейности насочени към ограничаване на остеопорозата и др.

По различните национални програми се извършват голям обем дейности насочени към целевите групи и цялото население съвместно с общини, Регионалното управление по образование (РУО), училища, Детски градини (ДГ), лечебни и здравни заведения, неправителствени организации и др.

Специфични цели по приоритет „Здравеопазване“:

2.1.Изработване на база данни с цел установяване здравноосигурителния статус на децата от 0 до 18 години и на жените над 45 год. възраст;

2.2.Усилена работа за намаляване на бременността при момичетата юношеска възраст;

2.3.Подобряване здравето на децата от 0 до 8 годишна възраст;

2.4.Подобряване на стоматологичния статус на децата от ромски произход;

2.5.Подобряване на профилактичната дейност сред ромското население.

3. Приоритет „Жилищни условия“.

Неголяма част от самоопределилите се като роми в община Доспат живеят в компактни групи в обособени квартали в града или в селата на територията на Общината. Жилищните условия и инфраструктурата на терените, които обитават са в сравнително добро състояние. Има изградена инфраструктура, регистрирани са и са включени в плана за сметосъбиране. Имат водоснабдяване. Единични и изолирани са случаите, при които се обитават примитивни жилища с лоши материално-битови и санитарно-хигиенни условия.

На територията на община Доспат общинските жилища за настаняване на крайно нуждаещи се са както следва:

в с. Змеица: 2 броя: ще се предоставят при нужда;

в гр. Доспат: 4 броя: в тях няма настанени роми;

Липсват инвеститори, които да спомогнат местната власт за изграждане на нови социални жилища за лица от ромското население.

Жилищните условия са ключов фактор за подобряване на ромската интеграция, но те трябва да са част от един цялостен подход, обхващащ други въпроси, като образованието, развитието на уменията, заетостта и здравеопазването.

Специфично цели по приоритет „Жилищни условия“:

3.1.Подобряване на жилищните условия, включително и на прилежащата техническа инфраструктура на социално слаби ромски и други уязвими семейства;

4. Приоритет Заетост и социално включване

Средногодишното равнище на безработица за община Доспат през 2021 г. е 12,87 %, а средногодишния брой регистрирани лица е 582 (по данни от ДБТ – Девин).

По групи регистрираните безработните лица са както следва:
Средногодишен брой продължително безработни лица – 198 лица;
Средногодишен брой безработни младежи до 29 год. – 37 лица;
Средногодишен брой безработни лица над 50 год. възраст са 327 лица;
Средногодишен брой безработни лица с увреждания – 65 лица.

За съжаление по-голямата част от безработните лица от ромската общност се характеризират с:

- ниското ниво на образование
- отсъствие на квалификационни умения
- недостатъчна мотивация в преобладаваща част от регистрираните
- несериозно отношение към законово регламентираните им задължения като клиенти на бюрата по труда
- липса на умения за търсене и кандидатстване за работа
- липса на предприемачески умения и финансов ресурс за започване на собствен бизнес
- демотивация за работа поради продължителната им безработица (престой в ДБТ повече от една година)
- регистрация с цел ползване на социални помощи.

Специфични цели по приоритет Заетост и социално включване:

4.1.Подобряване на достъпа на ромите до пазара на труда и повишаване на дела на заетите сред тях.

4.2. Повишаване на конкурентността на рисковите групи на пазара на труда чрез повишаване пригодността за заетост и квалификация, организиране на обучителни курсове – мотивация, професионална ориентация и квалификация;

4.3. Насърчаване на заетостта чрез програми и мерки по реда на ЗНЗ;

4.4. Насърчаване на предприемачеството, стартиране и управление на собствен бизнес;

4.5. Повишаване предприемаческата култура, обучение по стартиране и управление;

4.6. Насърчаване на социалния и гражданския диалог в подкрепа на трудовата им реализация;

5. Приоритет „Върховенство на закона и не дискриминация“.

Въпросът за равнопоставеността и не дискриминацията намира правно основание в Конституцията и в законите на Република България, които изискват равно третиране на гражданите, без оглед на тяхната раса или етнос. Член 6 от Конституцията гласи: *„(1)*

Всички хора се раждат свободни и равни по достойнство и права. (2) Всички граждани са равни пред закона. Не се допускат никакви ограничения на правата или привилегии, основани на раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние.”. Този принцип е развит в Закона за защита срещу дискриминацията, съгласно който е създадена Комисия за защита от дискриминация (КЗД) като независим от изпълнителната власт орган.

Все още е налице неинформираност сред населението от ромски произход за възможностите за защита правата на гражданите срещу проява на дискриминация.

Главните фактори пораждащи престъпността в ромската общност и в други общности в неравностойно положение са идентични. Те са свързани с:

- Безработица сред значителна част от това население, липса на източници на трудови доходи;
- Недостатъчна степен на образованост на значителна част от това население, което затруднява много професионалната му реализация. Проблем се явява и липсата в някои представители на общността на изградена ценностна система, в която човешкия живот и собственост да се възприемат като нещо свято и ненакърнимо;
- Консервативност на средата, от което произтичат някои характерни особености в манталитета на тази общност – например укриване случаи на домашно насилие в дома поради убеждението, че това е личен въпрос, който не бива да излиза от рамките на дома и да става обществено достояние; толериране на бракове между непълнолетни; криворазбрана солидарност с извършители на престъпления от тяхната общност, която понякога препятства хората от нея да съдействат на органите на реда при разкриване на противоправни деяния и установяване на извършителите им;

С цел намаляване на престъпността сред в РПУ Доспат се извършват множество дейности в различни насоки:

- По график, утвърден от Началник РПУ ръководни служители провеждат работни срещи между кметовете на малките населени места с компактно ромско население, на които се обсъждат битови проблеми;
- В ежедневната си дейност служителите към РПУ – Доспат запознават хората в селата с основните изисквания и Наредбите за спазване на обществения ред”.

При тези срещи се разяснява значимостта от придобиването, ползването и съхранението на български лични документи. Приоритетно в тези срещи вземат участие и служителите от малцинствените групи;

Децата в риск са специфична група, чиито представители са жертва, а понякога и извършители на престъпления и противообществени прояви. С децата с проблемно поведение приоритетно работи Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН) и Детска педагогическа стая (ДПС) към РУП.

Без съмнение за намаляване на противообществените прояви и престъпността в ромската общност и други общности в неравностойно положение е необходимо да се промени тяхното социалното положение, средата за обитаване, качеството на образование и т.н.

Специфични цели по приоритет Върховенство на закона и не дискриминация.

5.1.Мерки за подобряване на ефективността на работа на полицейските служители в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека;

5.2.Съвместни действия на полиция и други институции по осъществяване на контрол над малолетни и непълнолетни;

6.Приоритет „Култура и медии“.

В Община Доспат съществува стабилна мрежа от общо седем народни читалища. Всички те осъществяват широк спектър на културна дейност. Народните читалища са културни средища в населените места, съхраняващи традициите и обичаите. Издирват, изучават, съхраняват културно-историческото наследство и развиват фолклорното богатство. Акцент в работата им е развитието на любителското художествено творчество, пресъздаването на народните обичаи и обреди.

Ежегодно представители на ромската общност, които участват в различни самодейни групи се изявяват по време на Празника на Община Доспат, както и различни други изяви.

В читалищата в община Доспат усилено се работи за съхраняване, развитие и популяризиране на специфичната етнокултура на ромите като част от българската национална култура. В повечето читалища на територията на общината са сформирани певчески и танцови групи, както и школи по изкуствата. На децата, които са включени се осигурява участие на местни, общински, областни и национални фестивали, събори и конкурси. На много от участията те печелят награди.

Друга важна роля на читалищата е осигуряване на безплатен достъп до информация на ромите през цялата година. За тази цел пълноценно се използват възможностите на информационните центрове в читалищата, работещи по програма „Глобални библиотеки”. Това са читалищата гр. Доспат и с. Барутин, както и на останалите читалища по селата, които не работят по програмата, но почти всички имат поне по един компютър, който е в полза на всички, които имат нужда от информация, документи, помощ за училище и т.н.

Целогодишно се работи по преодоляване на изолацията и интегриране в обществото на представителите на ромската общност.

Специфични цели по приоритет „Култура и медии“:

6.1.Създаване на условия за равен достъп до културния живот и стимулиране на ромската общност за активно участие в обществения и културен живот на различни нива;

6.2.Популяризиране на ромски традиции и обичаи;

6.3.Постигане на устойчивост в резултатите на културната интеграция.

IV. МЕХАНИЗЪМ ЗА УПРАВЛЕНИЕ

Изпълнението на Плана за действие е съвместна задача на Община Доспат, Дирекция „Социално подпомагане” – гр. Девин, Дирекция „Бюро по труда” – гр. Девин, РПУ – гр. Доспат и всички други заинтересовани страни.

При изпълнението на Плана за действие ще се спазва:

- Принципа на партньорство и взаимодействие между местните власти и представители на ромската общност;
- Гласност и разясняване на заложените дейности в плана;
- Рационално разпределение на функциите между институциите, имащи отношение към изпълнение на заложените дейности;
- Ефективна координация и взаимодействие при прилагането на интеграционните политики, без допускане на дублиране на дейностите;

- Финансирането на заложените дейности в Плана за действие на Община Доспат в изпълнение на областната стратегия, ще се осъществи със средства от общинския бюджет, републиканския бюджет и при възможност със средства по Оперативните програми.

V. МЕХАНИЗМИ ЗА МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА

Наблюдението на изпълнението на плана ще се извършва от Звено за мониторинг и оценка, назначено със заповед на кмета. Основните дейности, които то ще извършва са:

- Периодично събиране на информация от всички заинтересовани страни и от общности, която служи като ориентир за следване, адаптиране или актуализиране на подходите при изпълнение на плана за действие;
- Провеждане на работни срещи в оперативен порядък, имащи отношение към изпълнението на дейностите заложени в плана;
- Звеното за мониторинг и оценка в срок до 1 февруари изготвя мониторингов доклад за изпълнението на План за действие на Община Доспат за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация;

Докладът се приема от Общински съвет Доспат и се изпраща на Областна администрация Смолян.

VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Важен фактор за изпълнението и мониторинга на общинския план за действие е да се организира и толерира включването на всички институции, официално представени ромски организации по места, отделни ромски представители на компактни групи от ромското население, както и НПО.

Последното е съществено за гарантиране на диалог на активното включване на всички лица от ромски произход в обществения живот, общинските и европейски програми с общата цел да се постигне обединяване усилията на всички етноси на територията на Община Доспат за увеличаване на просперитета и икономическото благоденствие на хората от общината.

VII. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИАТИВИ КЪМ ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ 2022 – 2030 г.

ПРИОРИТЕТ 1 – ОБРАЗОВАНИЕ

Оперативна цел: ***Обхващане и задържане на ромските деца и ученици в образователната система, осигуряване на качествено образование***.

Специфични цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Гарантиране правото на равен достъп до качествено образование на всички ученици от етническите малцинства. Превенция на отпадане от училище.	1.1. Намаляване броя на отпадналите от училище ученици от етническите малцинства.	1.1.1.Осигуряване на целодневна организация на учебния процес с цел повишаване качеството на образование и компенсиране на пропуските в обучението.	Общинска администрация, Директори на училища и детски градини;	2022 – 2030 г.	Проектно финансиране	Национални програми на МОН	Брой ученици, обхванати в целодневна организация на учебния процес;
		1.1.2.Подобряване на училищната среда в средищните училища с цел повишаване на възможностите за качествено образование.	Общинска администрация, Директори на училища и детски градини;	2022 – 2030 г.	От бюджета на училищата ;	Спонсори, Дарителски акции, Проекти;	Брой изградени кабинети;

		1.1.3.Подпомагане на социално слаби ученици от етническите малцинства, които продължават обучението си в средни училища.	Общинска администрация, Директори на училища;	2022 – 2030 г.	От Наредбата за отпускане на еднократни помощи		Брой подпомогнати ученици;
		1.1.4.Санкциониране на родители не осигуряващи присъствието на децата си в училище и детска градина в съответствие с нормативните актове.	Общинска администрация, Директори на училища;	2022 – 2030 г.	Не изисква;		Брой актове за административно нарушение;
2. Обучение в дух на толерантност в детските градини и в училищата чрез съхраняване и развиване на културната	2.1. Взаимно опознаване на обичаите. Създаване на атмосфера за приемане и уважаване на	2.1.1. Организиране на групи по СИП “Ромски фолклор”.	Общинска администрация, Директори на училища;	2022 – 2030 г.	Проектно финансиране, в рамките на утвърдените делегирани бюджети ;	По проект, делегирани бюджети;	Брой групи по СИП “Ромски фолклор”;

идентичност на всички етноси.	различията, за между културно сътрудничество и разбиране.	2.1.2. Ежегодно провеждане на общински фестивал на народното творчество.	Общинска администрация, Директори на училища, детски градини	2022 – 2030 г.	Дарения за Празника на Община Доспат	По проект, Общински бюджет;	Брой участници;
		2.1.3. Провеждане на извънкласни и извънучилищни дейности: конкурси на интеркултурна тематика, фестивали на етнокултурните традиции, спортно-туристически дейности.	Директори на училища, детски градини	2022 – 2030 г.	Проектно финансиране, в рамките на утвърдените делегирани бюджети;	По проекти, делегирани бюджети;	Брой участници и мероприятия;
3.Приобщаване и приемане на родителите от етническите малцинства към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот.	3.1. Ефективна работа с родителите. Развитие на социалното посредничество.	3.1.1. Разработване на училищни политики за работа с родителите. Съвместна дейност на общинската администрация, РУО, Д “СП” и представители на ромската общност.	Директори на училища;	2022 – 2030 г.	Не са необходими;		Брой разработени политики;

4.Усъвършенстване на образователните условия чрез повишаване квалификацията на педагогическите специалисти.	4.1.Повишаване компетентността на учителите и педагогическите съветници за реализиране на интеркултурни образователни политики.	4.1.1.Квалификация на педагогическия персонал за работа в мулти-етническата среда.	Директори на училища, директори на детски градини	2022 – 2030 г.	Проектно финансиране, в рамките на утвърдените делегирани бюджети ;	Делегирани бюджети.	Брой квалифицирани педагогически работници;
		4.1.2.Квалификация на учителите.	Директори на училища и детски градини.	2022 – 2030 г.	Проектно финансиране, в рамките на утвърдените делегирани бюджети;	Делегирани бюджети.	Брой квалифицирани педагогически работници;

ПРИОРИТЕТ 2 – ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ
Оперативна цел: ***Осигуряване на равенство в достъпа до качествени здравни услуги и превантивни програми***

Специфични цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Изработване на база данни с цел установяване здравно-осигурителния статус на децата от 0 до 18 год. и на жените до 45 год.	1.1. Проследяване на здравния статус на децата и жените от съответните лични лекари и своевременно лечение на откритите заболявания.	1.1.1. Провеждане на индивидуални срещи със семействата, с цел повишаване информираността им за съответните заболявания, както и за пътя на достъп до личните лекари и педиатрите.	Здравен медиатор, социален работник, психолог, педиатър;	2022 – 2022 г.	Не се изисква;		Брой проведени срещи със семейства;
	1.2. Повишаване на обхвата на малцинствените групи в системата на здравното осигуряване.	1.2.1.Мотивационни кампании за повишаване на нивата на здравно осигуряване в малцинствените групи.	НПО, Регионална здравна инспекция(РЗИ);	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	От бюджета на съответните институции;	Брой обхванати лица;

2. Усилена работа за намаляване на бременността при момичетата в юношеска възраст.	2.1.Осъществяване на по-голям контакт между девойките и личните лекари	2.1.1. Изнасяне на беседа пред подрастващите и техните родители за начините за предпазване от нежелана бременност.	Медицински сестри в училищата	2022 – 2030 г.	Не се изисква;		Брой изнесени беседи;
		2.1.2.Организиране на консултативни кабинети за сексуално и репродуктивно здраве в махалите и училищата с преобладаващо ромско население.	Медицински сестри в училищата	2022 – 2030 г.	Не се изисква;		Брой проведени консултации;
	2.2.Ранна регистрация на бременните, наблюдение по време на бременността и своевременна хоспитализация.	2.2.1. Издирване и обхващане на бременните жени до 4 мес. на бременността и активно сътрудничество между институциите и НПО.	Лични лекари	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	От бюджета на съответните институции;	Брой обхванати бременни жени;

		2.2.2. Превенция по изоставянето на деца.	Център за обществена подкрепа	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	От бюджета на съответните институции;	Брой обхванати жени;
3. Подобряване здравето на децата от 0 до 8 год. възраст.	3.1. Повишаване на обхвата с имунизации по националниа имунизационен календар.	3.1.1.Запознаване на майките със значението на съответните имунизации.	Медицински сестри в училищата	2022 – 2030 г.	Не се изисква;		Брой беседи и раздадени нагледни материали;
	3.2.Редовно провеждане на профилактични прегледи за съответната възрастова група.	3.2.1.Своевременно провеждане на профилактични прегледи в училищата и махалите с ромски деца и ученици.	Медицински сестри в училищата и детските градини	2022 – 2030 г.	Не се изисква;		Брой проведени профилактични прегледи;
4. Подобряване стоматологичния статус на децата от ромски произход.	4.1.Профилактичен преглед за установяване на стоматологичния статус на децата и учениците.	4.1.1.Активна работа с родителите, с цел убеждаването им за значимостта от профилактични прегледи.	Медицински сестри в училищата и детските градини	2022 – 2030 г.	Не се изисква;		Брой профилактични прегледи;
	4.2.Поставяне на „силанти” при 6 год. деца на	4.2.1.Разясняване на родителите последствията до	Медицински сестри в училищата и	2022 – 2030 г.	Не се изисква;		Брой беседи и раздадени

	постоянните 6-ти зъби с цел предпазване от развитие на възпалителни процеси.	които водят не поддържането на млечните и постоянни зъби.	детските градини				нагледни материали;
5. Подобряване на профилактичните дейности сред ромското население.	5.1.Превенция и контрол на ХИВ, туберкулоза и сексуално предавани болести.	5.1.1.Работа в общността чрез услуги по консултиране и насочване за анонимно и безплатно изследване за ХИВ и сексуално предавани болести.	РЗИ, НПО;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Национална програма за превенция и контрол на ХИВ и сексуално предавани инфекции	Брой млади хора от общността, обхванати от услугите;
		5.1.2.Интерактивни обучения за млади хора по метода „Връстници обучават връстници”.	Български червен кръст(БЧК);	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	От бюджета на съответната институция;	Брой обучени млади хора;
		5.1.3. Отбелязване на международни дни, свързани със здравето.	БЧК, НПО, РЗИ, Община Доспат	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	От бюджета на съответните институции;	Брой обхванати лица;

ПРИОРИТЕТ 3 – ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ
Оперативна цел: ***Подобряване на жилищните условия, включително и на прилежащата техническа инфраструктура***

Специфични цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Подобряване на жилищните условия, включително и на прилежащата техническа инфраструктура за социално слаби ромски и други уязвими семейства.	1. 1. Отреждане на нови територии за жилищно строителство	1.1.1.Идентифициране на подходящи терени в Община Доспат	Община Доспат;	2022 – 2030 г.	Не са необходими;		Брой терени;
	1.2. Актуализация /изработване на устройствени планове на съществуващи и ново отредени терени.	1.1.2.Актуализация на подробни устройствени планове на съществуващи терени.	Община Доспат, собственици;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Общински бюджет;	Брой терени;
	1.3.Създаване на благоприятна среда за интервенции в сферата на	1.3.1.Провеждане на кампании за преодоляване на предразсъдъците.	Община Доспат ;	2022– 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Общински бюджет, ОП РЧР;	Брой лица, обхванати от кампанията;

	жилищните условия.	1.3.2.Осъществяване на съпътстващи дейности за подобряване на нивата на заетост, образование, социални и здравни услуги на настанените, както и мерки за тяхната трайна десегрегация.	Община Доспат , Дирекция „Бюро по труда”, РЗИ;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	От бюджета на съответните институции;	Брой семейства, включени в съпътстващи дейности;

ПРИОРИТЕТ 4 – ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ
Оперативна цел: ***Подобряване на достъпа на ромите до пазара на труда и повишаване на дела на заетите сред тях***

Специфични цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1.Подобряване на достъпа на ромите до пазара на труда и повишаване на дела на заетите сред тях.	1.1.Осигуряване на равен достъп до пазара на труда.	1.1.1.Организиране на мотивационни курсове за повишаване на образованието и квалификацията.	Дирекция „Бюро по труда”;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Държавен бюджет;	Брой лица преминали мотивационни курсове;
	1.2. Огрaмотяване, квалификация и преквалификация, включително и на заетите в	1.2.1.Професионал на квалификация и осигуряване на следваща заетост.	Дирекция „Бюро по труда”;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Държавен бюджет;	Брой лица преминали курсове;

	професии, традиционни за етноса.	1.2.2.Професионално ориентиране.	Дирекция „Бюро по труда”;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Държавен бюджет;	Брой лица;
	1.3. Осигуряване на заетост.	1.3.1. На първичен пазар.	Дирекция „Бюро по труда”;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Държавен бюджет;	Брой включени лица;
		1.3.2. По програми и мерки от ЗНЗ.	Дирекция „Бюро по труда”;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Държавен бюджет;	Брой включени лица;
		1.3.3. По схеми и проекти от ОП РЧР.	Дирекция „Бюро по труда”;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Държавен бюджет;	Брой включени лица;
		1.3.4.Специализирани трудови борси.	Дирекция „Бюро по труда”;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Държавен бюджет;	Брой проведени специализирани трудови борси;
	1.4. Насърчаване на предриемачеството, стартиране на собствен бизнес.	1.4.1. Обучение за стартиране и управление на собствен бизнес.	Дирекция „Бюро по труда”.	2022– 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Държавен бюджет;	Брой обучени лица;

ПРИОРИТЕТ 5 – ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Оперативна цел: ***Гарантиране правата на гражданите с акцент върху жените и децата, защита на обществения ред, недопускане и противодействие на проявите на нетолерантност.***

Специфични цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1.Мерки за подобряване на ефективността на работа на полицейските служители в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека.	1.1.Повишаване на административния капацитет във всички звена на дирекцията по отношение правата на малцинствата.	1.1.1.Поддържащи обучения на полицейските служители по правата на човека и проблемите на малцинствата.	РПУ - Доспат;	2022 – 2030 г.	Проектно финансиране;	РПУ - Доспат;	Брой обучени служители;
	1.2.Подобряване на ефективността на работа в мултиетническа и мултикултурна среда относно спазването на стандартите по правата на човека.	1.2.1. Провеждане на планирани работни срещи.	РПУ – Доспат Община Доспат	2022 – 2030 г.	Проектно финансиране;	неприложимо	Брой срещи;

	1.3.Противодействие и ограничаване на проявите на агресия и насилие сред децата .	1.3.1.Осъществяване на превантивна дейност на полицейските служители от Детска педагогическа стая и НПО.	РУ на МВР - Девин	2022 – 2030 г.	Проектно финансиране;	РПУ - Доспат;	Брой проведени беседи;
	1.4. Повишаване на чувствителността и нетърпимостта към прояви на между общностна нетолерантност и дискриминация	1.4.1 .Провеждане на разяснителни и информационни кампании по спазване на реда и закона	РПУ-Доспат Община Доспат	2022 – 2030 г.	Проектно финансиране;	Община Доспат	Брой проведени информационни кампании;
2. Съвместни действия на полиция и други институции по осъществяване на контрол над малолетни и непълнолетни.	2.1. Съвместни действия на полиция и други институции, с цел подобряване на достъпа до информация.	2.1.1. Провеждане на срещи и беседи в училищата и институции за деца и младежи, с цел запознаване със Закона за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни и Наказателния кодекс.	РПУ-Доспат , училища, Местна комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН);	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдените бюджети;	Държавен бюджет;	Брой проведени срещи, брой обхванати лица;

		2.1.2.Консултиране на малолетни и непълнолетни за преодоляване на отклоненията в поведението.	МКБППМН;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Бюджет на МКБППМН	Брой консултирани лица;
	2.2. Съвместни действия на полиция и други институции, с цел превенция на престъпността.	2.2.1. Превантивна дейност срещу разпространението на наркотици.	РПУ-Доспат	2022 – 2030 г.	Не са необходими;		Брой работни срещи и лица, участвали в тях;
		2.2.2.Корекционно - възпитателна работа с непълнолетни правонарушители.	МКБППМН	2022 – 2030 г.	Не са необходими;		Брой срещи с непълнолетни правонарушители;
		2.2.3.Провеждане на профилактични беседи с непълнолетни с административни нарушения по Закона за движение по пътищата, Закона за българските лични документи, Наредба за опазване на обществения ред,	МКБППМН;	2022 – 2030 г.	Не са необходими;		Брой проведени беседи;

		Закона за здравето, Закон за опазване на обществения ред при провеждане на спортни мероприятия и др.					
		2.2.4.Съдействие на органите по образованието за обхващане на подлежащите на задължително образование деца и за тяхното не отпадане от училище.	МКБППМН, училищата;	2022 – 2030 г.	Не са необходими;		Брой обхванати лица;

ПРИОРИТЕТ 6 – КУЛТУРА И МЕДИИ

Оперативна цел: ***Създаване на условия за равен достъп на ромската общност до обществения културен живот в община Доспат.***

Специфични цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Създаване на условия за равен достъп до културния живот и стимулиране на ромската общност за активно участие обществения културен живот на различни нива.	1.1. Да се запазят и разширят различните форми за любителско творчество в читалищата.	1.1.1. Запазване и създаване на нови певчески, танцови и театрални състави в читалищата.	читалищата и Общински читалищен съвет	2022 – 2030 г.	Не се изисква;		Брой деца от ромски произход, постъпили в любителски състави ;
		1.1.2. Създаване на повече смесени кръжочни групи, от различни етноси, в читалищата.	читалищата и Общински читалищен съвет	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Бюджет на читалищата;	Брой създадени кръжочни групи;
	1.2. Осигуряване на достъп на децата и младите хора от ромския етнос до културни прояви, в т.ч. и професионални.	1.2.1.Популяризиране и достъп на децата и младите хора от ромския етнос до културни прояви, в т.ч. и професионални.	читалищата и училищата	2022 – 2030 г.	Не се изисква;		Брой информационни кампании;

2.Популяризиране на ромски традиции и обичаи	2.1.Популяризиране на ромската култура чрез различни дейности	2.1.1. Представяне на ромските празници и популяризирането му сред обществеността и медиите.	читалищата и общинска администрация;	2022 – 2030 г.	Не се изисква;		Брой информационни кампании;
3. Постигане на устойчивост в резултатите на културната интеграция.	3.1. Осигуряване на безплатен достъп до информация.	3.1.1. Привличане и мотивиране на хората от ромския етнос към ползване възможностите на Програмата „Българските библиотеки – място за достъп до информация за всеки”, на читалищата, културните институции и граждански сдружения.	Читалищата;	2022 – 2030 г.	В рамките на утвърдения бюджет;	Бюджет на Народните читалища;	Брой лица, посетили информационните центрове ;
		3.1.2. Да се съхранят добрите иициативи на читалищата, свързани с маратоните на четенето и летните	Читалищата	2022 – 2030 г.	Не се изисква;		Брой организирани летни читални;

		читални за деца и възрастни.					

Приет от Общински съвет – Доспат

с Решение № ……., Протокол № .....

Изготвил:

С. Далакова, здравен медиатор

Съгласувал:

Инж. В. Калфов, Секретар на Община Доспат

Ю. Джамбазова, юрисконсулт

ИНЖ. ЕЛИН РАДЕВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ДОСПАТ